

Beste zij-instromer,

In deze brief lees je meer informatie over het opleidingstraject en de arbeidsvoorwaarden als zij-instromer doktersassistent (BBL). Om met de opleiding bij het ROC Midden Nederland te kunnen starten heb je een baan nodig van minimaal 16 uur bij een erkend leerwerkbedrijf dat samenwerkt met ROC MN.

Leren

Persoonlijk opleidingsadvies / intake ROC

Voorafgaand aan de opleiding vindt er een intake plaats op basis van je cv en een competentiescan. Samen met jou kijkt het ROC Midden Nederland naar wie je bent, wat je beginsituatie is en wat je leervoorkeur is. Het ROC neemt de opleiding persoonlijk met je door en kijkt welk programma voor jou het best passend is. Op basis van eerdere opleidingen en relevante werkervaring maken jullie een persoonlijk opleidingsplan. Doel is om vooral dat te leren wat nodig is en te bestendigen wat je al weet of beheerst.

Omdat er voor deze opleiding een persoonlijk opleidingsadvies gegeven wordt, vragen we je om jouw behaalde diploma's, certificaten (of andere bewijsmaterialen) en je CV te sturen naar mbovoorprofessionals.zorg@rocmn.nl. Het ROC MN neemt dan binnen enkele dagen contact met je op.

Lesdag

De lesdag vindt plaats op woensdag (2024-2025) bij het ROC Midden Nederland in Utrecht. Er wordt 40 weken per jaar les gegeven. De schoolvakanties zijn vrij. Naast deze lesdag moet je rekening houden met een aantal uur per week zelfstudie.

Kosten opleiding en subsidie

De opleidingskosten worden vergoed door het SSFH (Sociaal Fonds Huisartsen). Je ontvangt bij inschrijving meer informatie hierover. De factuur gaat rechtstreeks naar het SSFH. Voor de studie heb je lesboeken nodig. Meer informatie hierover ontvang je ook via het ROC MN. De kosten van deze boeken worden vergoed door het SSFH. Tot slot heb je een geschikte laptop nodig.

Arbeidsvoorwaarden en arbeidsovereenkomst

Volgens het arbeidsrecht ben je als leerling doktersassistent (BBL) een werknemer, net als iedere andere werknemer. Je zult dus een schriftelijke leer-/arbeidsovereenkomst aangaan met de huisartsenpraktijk waar je aan de slag gaat. Met hen spreek je dus ook de arbeidsvoorwaarden af. Onderstaand vind je de basis afspraken. Naast het afsluiten van deze overeenkomst, ga je als BBL-leerling een overeenkomst aan met de school.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO huisartsenzorg. Leerlingen ontvangen het Wettelijk minimum loon. Aanvullend hierop ontvang je tijdens de opleiding een tegemoetkoming van €150,- bruto per maand van het SSFH. Dit gaat via je werkgever.

Om de opleiding goed te kunnen doen, is het van belang dat je minimaal 16 uur per week werkzaam bent in een huisartsenpraktijk. Welke dagen je werkt en het aantal uur, spreek je af met de praktijk waar je aan de slag gaat. In principe volg je de opleiding in eigen tijd. De lesdag is niet betaald.



UWV

Het beroep van doktersassistent wordt door het UWV gezien als een kansrijk beroep. Heb je op dit moment een uitkering? Ga dan tijdig in gesprek met het UWV om te kijken wat de mogelijkheden zijn. Je kan niet eerder beginnen dan dat het UWV toestemming heeft gegeven om het scholingstraject te starten.

