

Beste huisartsenpraktijk,

In deze brief leest u meer informatie over het opleidingstraject en de arbeidsvoorwaarden wanneer u besluit met een zij-instromer te gaan werken.

Leren

Persoonlijk opleidingsadvies / intake ROC

Voorafgaand aan de opleiding vindt er een intake plaats van de kandidaat op het ROC. Zij geven een persoonlijk opleidingsadvies en maken een opleidingsplan met de kandidaat. Als er een match is, is het van belang dat de kandidaat z.s.m. contact opneemt met het ROC (via : mbovoorprofessionals.zorg@rocmn.nl) om deze intake te laten plaats vinden.

Lesdag

De lesdag vindt plaats op woensdag (2024-2025) bij het ROC Midden Nederland in Utrecht. Er wordt 40 weken per jaar les gegeven. De schoolvakanties zijn vrij.

Kosten opleiding en subsidie

De opleidingskosten en lesboeken voor de zij-instromer worden vergoed door het SSFH (Sociaal Fonds Huisartsen). De factuur gaat rechtstreeks naar het SSFH, hier hoeft de praktijk niets voor te doen. De zij-instromer moet zelf voor een geschikte laptop zorgen.

Er is een aanvullende subsidie van het SSFH gedurende het opleidingstraject. Dit is een bijdrage voor de BBL doktersassistent (€150,- bruto p/mnd) om een deel van de inkomsterugval te compenseren en een tegemoetkoming voor praktijkbegeleiding (€115,- p/mnd; achteraf betaald).

Werken

Leerbedrijf

Om een erkend leerbedrijf te worden kan je je als huisartsenpraktijk aanmelden bij de SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven). Via onderstaande link vindt u informatie wat daarvoor nodig is en hoe je een erkend leerbedrijf kunt worden. [Bedrijfsleven \(s-bb.nl\)](https://www.bedrijfsleven.nl).

Arbeidsovereenkomst

De zij-instromende doktersassistent (BBL) is een werknemer, waarmee je een schriftelijke leer-/arbeidsovereenkomst aangaat. De LHV heeft een modelovereenkomst die je kan gebruiken: <https://www.lhv.nl/product/lhv-model-leer-arbeidsovereenkomst-bbl/>

Naast het afsluiten van deze leer-/arbeidsovereenkomst, sluit je een praktijkovereenkomst af met het ROC. Deze ontvang je via hen als de kandidaat is ingeschreven.

Arbeidsvoorwaarden

De zij-instromer werkt minimaal 16 uur per week in de praktijk. Het aantal uur en de werkdagen zijn in onderling overleg. De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO huisartsenzorg. Onderstaand de minimale richtlijn. Je bent vrij om hier in overleg (positief) vanaf te wijken. (Veel komen uit een betaalde baan en doen financieel een stap terug om dit traject te gaan doen.)

Leerlingen ontvangen minimaal het Wettelijk minimum loon. Aanvullend hierop ontvangen zij tijdens de opleiding een tegemoetkoming van €150,- bruto per maand. Deze tegemoetkoming wordt overgemaakt aan de praktijk en dien je zelf naar de leerling over te maken. (zie ook de info onder het



kopje 'subsidie') In principe is de lesdag niet betaald. *Tip: als je de kandidaat meer wil bieden dan het wettelijk minimum loon, dan kan je bijvoorbeeld ook (een deel van) de lesdag betalen en afspreken dat de kandidaat een aantal woensdagen in de schoolvakanties werkt.*

